

Nota orientativa às empresas interessadas em contratar pessoas refugiadas

A inclusão de pessoas refugiadas no mercado de trabalho brasileiro tem mobilizado cada vez mais empresas, organizações não-governamentais e outros atores. Há inúmeras pessoas advogando e atuando na contratação formal destes profissionais, que buscam no país a recolocação e a oportunidade de reconstruir suas vidas.

Neste sentido, o Fórum Empresas com Refugiados se propõe a facilitar a comunicação e encaminhamento de vagas entre empresas interessadas em contratar pessoas refugiadas e migrantes e instituições atuantes na divulgação de oportunidades e intermediação de oportunidades de emprego.

Sua empresa quer contratar pessoas refugiadas? Saiba o que fazer:

1.

Reúna informações relevantes sobre as vagas, tais como:

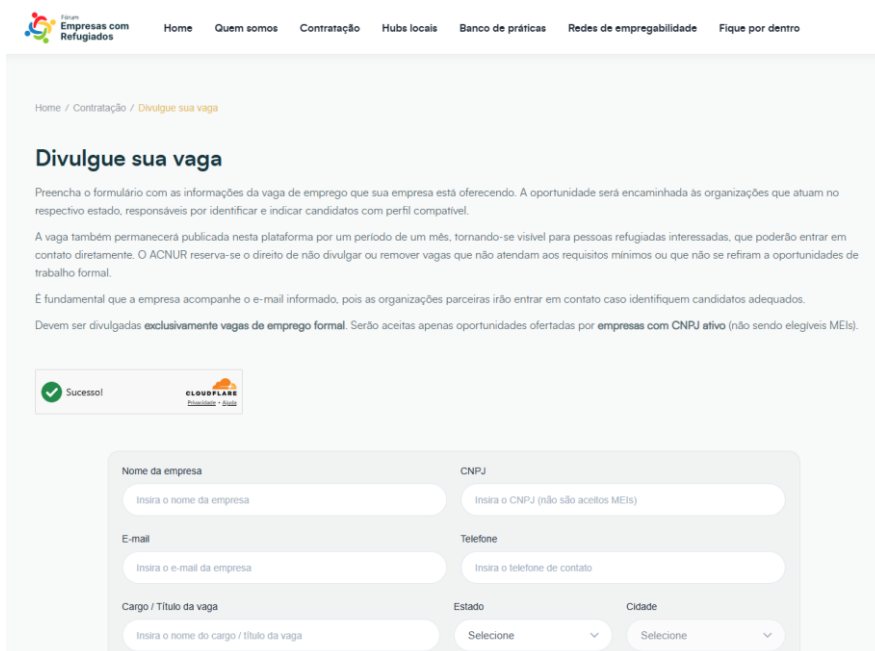
- Nome do cargo
- Funções a serem desempenhadas pelo colaborador
- Horário de trabalho
- Local de trabalho e facilidade de acesso com transporte público
- Salário e benefícios (destacar se há auxílio creche, plano de saúde, VT, VA)
- Informar se a empresa apoia com moradia ou com mudança de cidade
- Informar o nível de domínio de Português exigido para a vaga

2.

Certifique-se de que o sistema da empresa esteja preparado para receber inscrições destas pessoas, de acordo com as documentações que elas possuem (CRNM ou protocolo do pedido de refúgio no lugar de RG; comprovante de residência de abrigos; não-obrigatoriedade de comprovantes de escolaridade, pois nem todas as pessoas conseguem trazê-los no percurso do deslocamento; isenção de documentos exclusivos de brasileiros, como certificado de reservista e certificado de quitação eleitoral). **Importante destacar que estes documentos são válidos pela legislação trabalhista e aceitos no eSocial.**

3.

Preencha o [formulário](#) para divulgar sua vaga na plataforma Empresas com Refugiados. Após preenchimento, a vaga será enviada para todas as organizações e empresas de recrutamento disponíveis naquele estado. Sua empresa também pode entrar em contato diretamente com as [organizações listadas na plataforma](#) (abaixo do formulário). **Não são cobradas taxas** para envio de vagas pela plataforma.



Home / Contratação / Divulgue sua vaga

Divulgue sua vaga

Preencha o formulário com as informações da vaga de emprego que sua empresa está oferecendo. A oportunidade será encaminhada às organizações que atuam no respectivo estado, responsáveis por identificar e indicar candidatos com perfil compatível.

A vaga também permanecerá publicada nesta plataforma por um período de um mês, tornando-se visível para pessoas refugiadas interessadas, que poderão entrar em contato diretamente. O ACNUR reserva-se o direito de não divulgar ou remover vagas que não atendam aos requisitos mínimos ou que não se refiram a oportunidades de trabalho formal.

É fundamental que a empresa acompanhe o e-mail informado, pois as organizações parceiras irão entrar em contato caso identifiquem candidatos adequados.

Devem ser divulgadas **exclusivamente vagas de emprego formal**. Serão aceitas apenas oportunidades ofertadas por **empresas com CNPJ ativo** (não sendo elegíveis MEIs).

 Sucesso!



Nome da empresa	CNPJ	
E-mail	Telefone	
Cargo / Título da vaga	Estado	Cidade

a) Saiba qual a organização atuante no seu estado no mapa interativo neste [link](#)



b) Além disso, se cumprir os requisitos mínimos, sua vaga ficará publicada na plataforma por um período de 30 dias. A oportunidade irá aparecer [nesta seção](#).

4.

Revise e certifique-se de que as etapas do processo seletivo são acessíveis aos recursos desta população. Por exemplo: pessoas refugiadas podem ter mais dificuldade para acesso à internet, portanto, processos com várias etapas online em distintos momentos podem criar mais barreiras para seu acesso. Outro exemplo é a necessidade de testes de português para vagas em que o uso do idioma não é essencial, ou a comprovação de documentos escolares, já que nem sempre estas pessoas conseguem trazer consigo estes documentos.

5.

Apresente a proposta de trabalho de forma clara e transparente no momento da entrevista, explicando sobre a remuneração, benefícios e descontos, já que esta população pode não ter vasto conhecimento sobre a legislação trabalhista e o sistema tributário brasileiro.

Procedimentos pós envio de vagas

1. Após você submeter a vaga pela plataforma, ela será enviada para as organizações presentes no território correspondente;
2. Você receberá um e-mail automático da Plataforma Empresas com Refugiados com o seguinte texto:

Agradecemos por ter enviado oportunidade de trabalho através da plataforma Empresas com Refugiados. Organizações da sociedade civil que prestam atendimento a pessoas refugiadas receberam os dados da vaga e irão entrar em contato com sua empresa caso tenham candidatos(as) para indicar.

Caso não tenha nenhum retorno dentro de alguns dias, por favor, entre em contato conosco em empresascomrefugiados@pactoglobal.org.br. Caso tenha sucesso na contratação de uma pessoa refugiada, pedimos que nos informe, por gentileza.

3. Desse passo em diante, as organizações parceiras nos territórios farão o contato com sua empresa solicitando mais informações sobre a vaga ou enviando os currículos selecionados conforme os pré-requisitos divulgados no site.
- a) Caso nenhuma organização entre em contato no prazo estipulado por sua empresa internamente, você pode entrar em contato diretamente com as organizações cujos contatos estão [listados no site](#).
4. Caso haja contratação no site, por favor nos informe por meio do e-mail empresascomrefugiados@pactoglobal.org.br. Seu feedback é muito importante para que possamos aprimorar nossa plataforma!

¹A versão inicial deste documento contou com a colaboração voluntária de profissionais do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, Foxtime, Instituto Modo Parités, ManpowerGroup e Troca. Nossos sinceros agradecimentos a todos os olhares atentos que revisaram e contribuíram para o resultado final.